

INDEXTM

Moderne slaveri – Erklæring

2024



A photograph of a dense forest of evergreen trees, likely spruce or fir, covering a hillside. The trees are dark green and fill most of the frame. In the background, a clear blue sky is visible above the tree line. The text is overlaid on the lower half of the image.

Som et ledende globalt
gruveteknologiselskap er
vårt formål å bruke jordens
ressurser på en effektiv og
bærekraftig måte.

Vi er strategisk posisjonert
på en måte som setter
våre kunder i stand til å
identifisere, kartlegge og
utvinne mineralforekomster
med høy presisjon, trygghet
og hurtighet.

Om denne erklæringen

Denne erklæringen er utarbeidet av Imdex Limited for å oppfylle kravene i lovgivningene som er nevnt nedenfor.

JURISDIKSJON	LOVGIVNING
Australia	Modern Slavery Act 2018 (No 153 of 2018)
Canada	Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (S.C. 2023, c. 9)
Norway	Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Selskapene som dekkes av erklæringen er vist nedenfor. Erklæringen tar for seg de lovmessige kravene for hver jurisdiksjon konsolidert, bortsett fra der informasjon er identifisert som relevant for spesifikke enheter.

JURISDIKSJON	RAPPORTERENDE VIRKSOMHET	SELSKAPSNR.	RAPPORTERINGSÅR
Australia	Imdex Limited Inkludert: > 40 virksomheter globalt.	78 008 947 813	30. juni 2024
Canada	Imdex Canada Limited	1000749968	30. juni 2024
Norway	Devico AS Inkludert: > 10 virksomheter globalt.	947 402 633	30. juni 2024

I tråd med kravene til ansvarlig forretningspraksis, er erklæringen også utarbeidet for å oppfylle kravene i UK Modern Slavery Act og Californian Transparency in Supply Chains Act. IMDEX er per i dag under rapporteringsgrensene etter disse lovene, men opererer i disse jurisdiksjonene.

Moderne slaveri er et komplekst problem som involverer en rekke alvorlige former for grov utnyttelse, inkludert slaveri, tvangsarbeid, menneskehandel og de verste formene for barnearbeid. I erklæringen benyttes begrepene «moderne slaveri og barnearbeid», når det refereres til de utnyttende praksisene som faller innenfor rammen av de australske og canadiske lovene som er nevnt ovenfor. Moderne slaveri og barnearbeid omfatter også brudd på grunnleggende menneskerettigheter og undergraving av anstendige arbeidsforhold.

Imdex Limited er et børsnotert selskap på den australske børsen (ASX:IMD). Med mindre annet er oppgitt, brukes referanser til «IMDEX», «gruppen», «selskapet», «vi», «oss» og «vår» samlet for å referere til alle relevante enheter i Imdex Limited-gruppen. Henvisninger til ett år gjelder regnskapsåret, som ble avsluttet 30. juni, med mindre annet er oppgitt, og finansielle tall er oppgitt i australske dollar (AUD).

Erklæringen er en del av IMDEX' årlige rapporteringspakke, som inkluderer selskapets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, årsrapport og bærekraftsrapport.

 Rapportene er tilgjengelig på våre hjemmesider:

Corporate Governance Statement
<https://www.imdex.com/getmedia/f507a278-8a90-463b-a419-2466a9fc8ddd/Corporate-Governance-Statement-FY24.pdf>

FY24 Annual Report
<https://www.imdex.com/investor/imdex-2024-annual-report>

FY24 Sustainability Report
https://www.imdex.com/getmedia/94bc2526-286b-4d06-b53f-be0ee7618aa9/IMDEX-SustainabilityReport24_v30.pdf

Konsultasjon i forbindelse med utarbeidelse av erklæringen

Denne erklæringen er utarbeidet av IMDEX i samråd med forretningsenhetene IMDEX eier eller kontrollerer. Følgende konsultasjonsmetoder ble benyttet:

- Vårt Legal Risk & Compliance-team samarbeidet med interessenter fra relevante forretningsenheter på tvers av alle virksomhetene i forbindelse med utarbeidelsen av erklæringen. Dette inkluderte spesialister fra hvert område, inkludert HR-forretningspartnere, forsyningskjeden, globalt driftsstøtteteam og våre regionale forretningsteam. Disse interessentene har ansvar på tvers av eide og kontrollerte enheter.
- Våre ledere og toppledelse, som har ledelsesansvar for de eide og kontrollerte forretningsenhetene, har gjennomgått og bidratt til denne erklæringen.
- Våre styremedlemmer for hver rapporterende enhet har gjennomgått og gitt tilslutning til erklæringen.

Tilbakemeldinger og ytterligere informasjon

Vi setter pris på alle tilbakemeldinger. Kommentarer eller forespørsler i forbindelse med denne erklæringen kan rettes til:

compliance@imdexlimited.com

Godkjenning

Australia

Jeg bekrefter at denne erklæringen ble godkjent 13. desember 2024 av styret i Imdex Limited, som er det øverste styringsorganet for de rapporterende enhetene.

Canada

Jeg bekrefter at denne erklæringen ble godkjent 13. desember 2024 av styret i Imdex Canada Limited.

I henhold til kravene i loven, og spesielt § 11, bekrefter jeg at jeg har gjennomgått informasjonen som fremkommer i rapporten for den eller de enhetene som er nevnt ovenfor. Basert på min kunnskap, og etter å ha utvist rimelig aktsomhet, bekrefter jeg at informasjonen i rapporten er sann, nøyaktig og fullstendig i samsvar med lovens formål, for det rapporteringsåret som er angitt ovenfor.

Jeg har myndighet til å forplikte Imdex Canada Limited.

Norway

Jeg bekrefter at denne rapporten ble godkjent 13. desember 2024 av styret i Devico AS.



Paul House

Managing director og CEO, Imdex Limited

Styreleder, Imdex Canada Limited

Styreleder, Devico AS

13. desember 2024





Innhold

Lederstøtte 11

Administrerende direktørs (CEOs) forord 11

Oversikt over virksomheten 13

Om IMDEX 13

Våre verdier 14

Våre integrerte løsninger 16

Vår etablerte globale virksomhet 18

Våre kunder og bransjepartnere 19

Interessenter 20

Vår leverandørkjede 21

Håndtering av risikoeksponering 23

Retningslinjer og rammeverk for risikostyring 23

Drift 26

Leverandørkjeden 32

Opplæring og ansvarlighet 36

Utbedring 37

Vurdering av effektivitet 39

Årlige resultater og fokusområder 41

Viktige resultater for regnskapsåret 2024 41

Fokusområder for regnskapsåret 2025 41

Vedlegg A / Overholdelse av relevant lovgivning 42



Lederstøtte

Administrerende direktørs (CEOs) forord

I dagens stadig skiftende globale landskap må vi være svært oppmerksomme på de skiftende dynamikkene som former miljøet vi opererer i.

Det siste året har vært preget av vedvarende utfordringer drevet av økende geopolitiske spenninger og et inflasjonsdrevet marked. Disse faktorene, sammen med fokus på kostnadsbesparelser og forbedret produktivitet, kan føre til utilsiktet risiko både i jurisdiksjonene der vi opererer og i forsyningskjedene hvor vi henter produkter og kompetanse.

For å navigere i denne kompleksiteten er vi forpliktet til å fortsette å allokere ressurser effektivt, overvåke nye risikoer og styrke systemene som gjør oss i stand til å måle, reagere på og redusere potensielle konsekvenser. Å ivareta interessene til alle interessenter står sentralt i vår tilnærming.

I løpet av de siste 12 månedene har vi vært spesielt glade for å være vitne til større kulturell tilpasning og etterlevelse på tvers av IMDEX, noe som har ført til at vi har innfridd viktige forpliktelser. Prestasjoner vi kan trekke frem inkluderer:

- Mer opplæring knyttet til moderne slaveri til alle relevante ansatte i leverandørkjeden, med spesielt fokus på Devico-teamet, som har sluttet seg til oss i løpet av de siste to årene.
- Implementering av et oppdatert system for selskapsgjennomgang for tredjeparter på tvers av alle IMDEX-virksomheter, med prioritering av integrasjonen av nye forretningsenheter fra Devico og DataRock.
- Gjennomføring av egenvurdering fra våre 40 største strategiske leverandører, gjennomført ved hjelp av spørreskjemaer. Dette har hjulpet oss med å forbedre vår vurdering av risikoeksponering i dette kritiske segmentet av forsyningskjeden vår.



Paul House

For regnskapsåret 2025, vil vårt fokus være rettet mot følgende strategiske tiltak:

1. Forenkling av rapporteringsformater for å oppfylle kravene til australsk, norsk og canadisk lovgivning knyttet til moderne slaveri og åpenhet.
2. Fullføre utrulling av vårt oppdaterte rammeverk for selskapsgjennomgang og -styring for tredjeparter.
3. Bygge på innsikt fra fjorårets spørreskjemaer for egenvurdering, ved å iverksette ytterligere målrettede tiltak.

Disse initiativene gjenspeiler vårt kontinuerlige engasjement for etiske praksiser, risikoreduksjon og å fremme åpenhet hele vår virksomhet og leverandørkjede. Jeg er utrolig stolt av våre team for deres urokkelige engasjement, drivkraft og sterke lojalitet til våre globale standarder og selskapets verdier.

Paul House

Administrerende direktør i IMDEX





Oversikt over virksomheten

Om IMDEX

IMDEX er et ledende globalt gruveteknologiselskap som gjør det mulig for boreentreprenører og gruveselskaper å identifisere, kartlegge og utvinne mineralforekomster med høy presisjon, sikkerhet og effektivitet.

Våre integrerte løsninger omfatter et omfattende utvalg av produkter for boreoptimalisering, sensorer for geologisk innsikt og sanntidsdata med tilhørende analyser. Løsningene er råvareuavhengige og kan anvendes i hele verdikjeden for gruvedrift.

Våre verdier

Våre organisasjonsverdier er fundamentet for IMDEX' kultur, og er en veileder for adferden og beslutningene til alle ansatte globalt.

Våre verdier – *Vi strekker oss lenger, Alltid nysgjerrig, Vi forandrer verden og Vi trives sammen* – former vår kollektive identitet og driver vårt engasjement for innovasjon, kundetilfredshet og bærekraftige praksiser i gruveindustrien.

Vi forandrer verden.



Vår brede globale erfaring og vårt åpne tankesett er drivkreftene bak all utvikling i IMDEX. Det setter oss i stand til å løse unike utfordringer for kundene våre, reduserer miljømessige og sosiale konsekvenser og bidrar til å utvikle en bedre global industri.

Ved å redusere miljøpåvirkningen fra våre aktiviteter bidrar vi til en bedre global industri.

Vi søker fleksibilitet til fordel for våre ansatte, kunder og de samfunnene vi opererer i.

Ved hjelp av våre bredt sammensatte team betjener vi kundene våre, og legger til rette for inkluderende beslutningstaking.

Vi knytter opp vår ekspertise til kundenes behov for å skape merverdi.

Alltid nysgjerrig.



Vi har tro på at vi kan forme fremtidens gruvedrift ved å utvikle teknologier og tjenester som utfordrer det bestående, løser kundens utfordringer og setter nye standarder for hva som er mulig i vår bransje.

Vi lytter til våre ansatte og kunder for å utvikle ny teknologi.

Vi tar initiativ og utfordrer etablerte sannheter.

Vi gir våre ansatte rom til å være nysgjerrige og kreative.

Vi holder oss oppdatert på bransjetrender og er åpne for nye ideer.

Ved å etterleve disse verdiene, får våre ansatte muligheten til å skape positive kundeopplevelser, utfordre det bestående, omfavne ulike perspektiver og bidra til et samarbeidende arbeidsmiljø. Denne tilpasningen til våre kjerneverdier gjør det mulig for IMDEX å dyrke et sammensveiset og inkluderende arbeidsmiljø, der hvert teammedlem bidrar til bærekraftig vekst og suksess for selskapet.

Vi strekker oss lenger.



Vi brenner for å skape positive kundeopplevelser som gir vellykkede resultater for våre kunder nå og i fremtiden. Dette oppnår vi ved å samarbeide med kundene våre, lytte aktivt til behovene deres og levere reell verdi gjennom effektive løsninger.

Vi optimaliserer kundeopplevelsen.

Vi setter våre kunders behov først, og holder det vi lover.

Vi oppmuntrer våre kunder til å ta eierskap og vise engasjement.

Vi skaper verdi for kundene våre gjennom samarbeid og innovasjon.

Vi trives sammen.



Vi er et globalt team av mangfoldige og talentfulle mennesker som styrker hverandre, slik at vi blir den beste utgaven av oss selv. Vi utnytter våre sterke sider ved å dele kunnskap på tvers av grenser på en positiv og ansvarlig arbeidsplass.

Vi ansvarliggjør hverandre og tar ansvar for det vi gjør.

Vi er opptatt av medarbeidernes sikkerhet og trivsel i alt vi gjør.

Vi anerkjenner og verdsetter hverandres suksess.

Vi støtter hverandre som ett samlet team, ved å dele erfaringer og ekspertise mellom avdelinger og på tvers av landegrenser.

Våre integrerte løsninger

Våre integrerte løsninger faller inn under tre hovedkategorier:

Boreoptimaliseringsprodukter, sensorer for berggrunnskunnskap og sanntidsdata og analyser. Vi fokuserer på å levere helhetlige løsninger som kombinerer produkter og tjenester fra disse kategoriene for å maksimere produktivitet og verdi for kundene våre.



Boreoptimaliseringsprodukter

Et produktsortiment som forbedrer boreproduktiviteten samtidig som den øker sikkerheten og reduserer miljøpåvirkningen:

- Borevæsker
- Rensesystem for partikkelfjerning
- Teknologi for innretning av boreriff
- Teknologi for retningsstyrt boring



Sensorer for berggrunnskunnskap

Sensorer i toppklasse som genererer kritiske data om de fire elementene av berggrunnskunnskap: posisjon, innhold, mineralogi og tekstur. Det samlede tilbudet gir kundene større valgfrihet og mulighet til å matche riktige sensorer til riktig geologisk program:

- Sensorer for målinger i borehull
- Sensorer for kjerneorientering
- Sensorer for gammaregistrering
- Sensorer for strukturell orientering



Sanntidsdata og analyse

En sikker skyplattform og markedsledende geovitenskapelig analyseprogramvare som beriker data og muliggjør sanntidsbeslutninger tidligere i verdikjeden:

- Software for borehullsanalyse
- Skybasert plattform for datainnsamling og -validering
- Software for analyse og rapportering
- Software for mineralogi og geologi
- Fortolkende mineralogiprogramvare
- 3D-visualiseringsprogram



Vårt kundeløfte

Nøkkelen til å skape verdi for kundene våre ligger i å levere sanntidsdata av høy kvalitet som muliggjør bedre beslutninger og øker operasjonell sikkerhet.

Rettidig informasjon for kritiske beslutninger



Datakvalitet

Bransjeledende sensorer
Kvalitetssikring ved datainnsamling
Digitale arbeidsflyter for å redusere menneskelige feil
Kunstig intelligens og maskinlæring for å fjerne subjektivitet



Representativitet

Kostnadseffektive metoder som gjør det mulig å samle inn data for hver meter som bores
Repeterbare, sensorbaserte data (*Internet of Geoscience*)



Tidsbesparelse

Handlingsbar informasjon i sanntid
Instrumentering som kan betjenes av borepersonell
Autonome operasjoner
Mer effektive digitale arbeidsflyter

Vår etablerte globale virksomhet

IMDEX har en enestående global tilstedeværelse, som gir en unik mulighet til å skape reell verdi for kundene våre samtidig som vi maksimerer inntekter og resultater. Vi betjener kunder i over 100 land, støttet av 26 IMDEX-anlegg samt lagre og kalibreringssentre i sentrale gruveregioner over hele verden. Vårt hovedkontor ligger i Perth, Vest-Australia.

I første halvår 2024 gjennomførte vi en vellykket integrasjon av Devico, som inkluderer et forsknings- og produksjonssenter i verdensklasse i Trondheim. Dette anlegget, sammen med teamet av ingeniører, styrker våre eksisterende kapasiteter i California og Australia. Oppkjøpet av Devico har styrket vår kjernevirksomhet og globale tilstedeværelse betydelig, særlig i Europa.



Våre kunder og bransjepartnere

Vår brede kundebase består av store boreentreprenører og gruveselskaper innen den globale mineralindustrien. Vi bygger et samarbeidsøkosystem der vi inngår partnerskap med kundene våre for å optimalisere mineralforekomster og fremme ansvarlig ressursforvaltning.

Opererer i alle
viktige gruveom-
råder i verden

Salg i mer enn
100
LAND

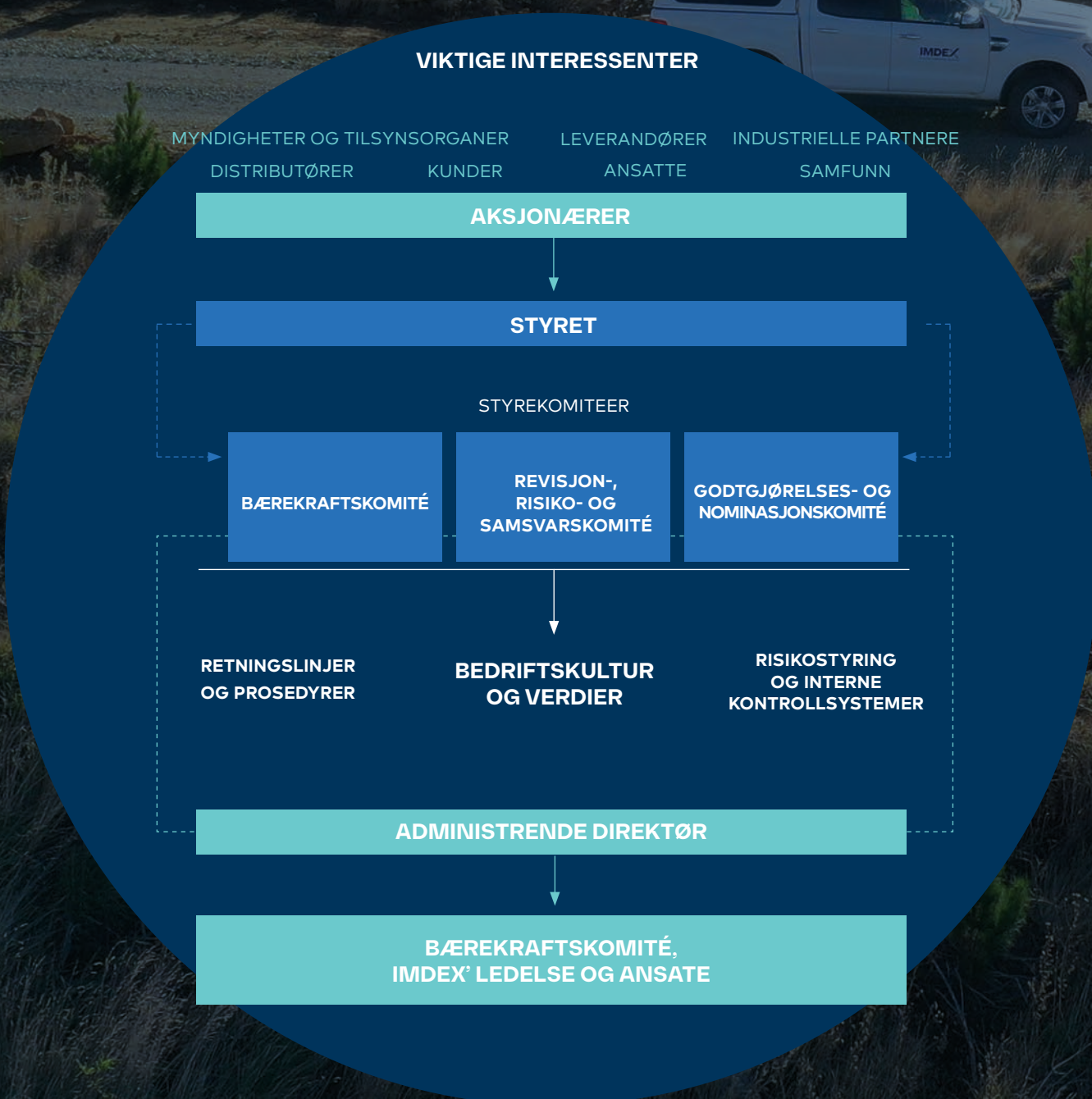
Samarbeid med
boreentreprenører
og gruveselskaper

IMDEX engasjerer tredjepartsrepresentanter for å støtte logistikk, lead-generering og teknisk støtte. Dette gjør oss i stand til å utvide markedsrekkevidden og gi bedre kundestøtte i våre kjernemarkeder.

IMDEX' nettverk av tredjeparter gir kundedekning i mer enn 40 land. Vi gjennomfører grundige vurderinger av potensielle partnere for å sikre at de oppfyller IMDEX' høye standarder for etikk, kvalitet og kundeservice. Disse partnerne er kontraktfestet gjennom våre regionale virksomheter og samarbeider med våre lokale team for å betjene kundene våre.

Interessenter

Vi forplikter oss til å kommunisere åpent og rettidig til våre interessenter, for å forbedre og understøtte deres opplevelse av våre produkter og den globale virksomheten vår.



Vår leverandørkjede

I IMDEX håndterer vi en kompleks global leverandørkjede for vårt produktsortiment. Vi kjøper råvarer og komponenter og leverer ferdige produkter og forretningsstøtte gjennom leverandørkjeder i Asia-Stillehavsregionen, Nord-Amerika, Sør-Amerika, Europa og Afrika.

Vår leverandørkjede dekker følgende kritiske områder for å sikre suksess:

- Leverandører av råvarer og tekniske komponenter til produkter for boreoptimalisering og berggrunnssensorer
- Produksjon av boreoptimaliseringsprodukter og berggrunnssensorer
- Rask prototyping for ingeniørarbeid og FoU
- Distribusjon og logistikk som sikrer rask respons på kundenes skiftende behov
- Globale servicesentre for kundestøtte

Der det er teknisk og kommersielt gjennomførbart, prioriterer vi lokal anskaffelse – det vil si innkjøp fra samme land som IMDEX produserer og opererer i. I regnskapsåret 2024 ble omtrent 70 % av våre innkjøp gjort gjennom lokale leverandører.



Våre etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelig på vårt nettsted:
<https://www.imdex.com/about/corporate-governance>





Håndtering av risikoeksponering

Retningslinjer og rammeverk for risikostyring

Denne delen omhandler IMDEX' tilnærming til risikostyring og aktsomhet med tanke på moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettigheter.

IMDEX' rammeverk for risikostyring er etablert av IMDEX' styre og øverste ledelse. Rammeverket inkluderer retningslinjene som vises nedenfor, som gjelder for alle IMDEX-enheter.

RETNINGSLINJE	HVORDAN RETNINGSLINJENE STØTTER RAMMEVERKET	IMPLEMENTERING
Etiske retningslinjer	Sikrer at ansatte har et bevisst forhold til og forplikter seg til å respektere menneskerettigheter, mangfold og inkludering, anti-diskriminering, personvern og nulltoleranse for moderne slaveri.	Ansatte fullfører årlig nettbasert opplæring gjennom Imdex Academy. Tredjeparter bekrefter at de forplikter seg til retningslinjene i forbindelse med onboarding-prosessen.
Etiske retningslinjer for leverandører	Sikrer at leverandører er bevisste på og forplikter seg til de samme etiske retningslinjene som er beskrevet ovenfor for IMDEX-ansatte.	Leverandører gjennomgår retningslinjene og bekrefter at de forplikter seg til retningslinjene i forbindelse med onboarding.
Retningslinjer for risikostyring	Etablerer rammeverket for risikostyring, inkludert håndtering av moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettighetsrisikoer.	Regelmessig opplæring, støtte og overvåking av etterlevelse fra vårt Legal, Risk & Compliance-team.
Retningslinjer for etterlevelse	Etablerer rammeverket for etterlevelse av regelverk, inkludert etterlevelse av lover om moderne slaveri og menneskerettigheter.	Regelmessig opplæring, støtte og overvåking av etterlevelse fra vårt Legal, Risk & Compliance-team.
Retningslinjer for mangfold	Etablerer forpliktelsen vi har for engasjement for mangfold på arbeidsplassen, støttet av prosedyrer for å beskytte mot diskriminering, trakassering og mobbing.	Implementeres gjennom selskapsprosedyrer, og forsterkes gjennom tiltak med fokus på mennesker og kultur.
Retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet.	Etablerer forpliktelsen vi har for helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen, inkludert tiltak for å sikre arbeidstakers deltakelse i håndtering av HMS-spørsmål.	Implementeres gjennom selskapsprosedyrer og aktiviteter, som en del av vårt ledelsessystem for HMS.
Retningslinjer for bærekraft	Etablerer engasjementet vi har for samfunnsansvar, etiske forretningspraksiser og å tilby en trygg og inkluderende global arbeidsplass.	Implementeres gjennom selskapsprosedyrer og rapporteres offentlig gjennom vår bærekraftsrapport.
Retningslinjer for varsling	Etablerer prosesser for konfidensiell og anonym rapportering av dårlig oppførsel, trakassering, mobbing, moderne slaveri og andre bekymringer knyttet til menneskerettigheter.	Regelmessige kampanjer knyttet til bevisstgjøring og en lett tilgjengelig rapporteringsportal.



Retningslinjene over er tilgjengelig på våre hjemmesider:
<https://www.imdex.com/about/corporate-governance>



Å etterleve IMDEX' retningslinjer knyttet til moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettigheter er et felles ansvar som våre styremedlemmer, ledere, ansatte og kontraktører deler.

Det fokuseres på dette ansvaret til alle IMDEX' interessenter gjennom jevnlig opplæring og kommunikasjon, og overvåkes av Legal, Risk & Compliance-teamet (se mer under Opplæring og ansvarlighet nedenfor).

Tilpasningen av IMDEX' rammeverk for risikostyring til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv er vist nedenfor.

ELEMENT I AKTSOMHETS- VURDERINGSPROSESSEN	DRIFT (ARBEIDSSTYRKE)	DRIFT (TREDJEPARTER)	LEVERANDØRKJEDEN
1. Forankre ansvarlighet i bedriftens retningslinjer og styringssystemer	• Etiske retningslinjer • Opplæring i etiske retningslinjer • Etikkerklæringer	• Etiske retningslinjer for leverandører • Forpliktelse til å etterleve etiske retningslinjer • Opplæring i anti korrupsjon og anti bestikkelser	• Etiske retningslinjer for leverandører • Forpliktelse til å etterleve etiske retningslinjer
2. Kartlegg og vurder faktisk og potensiell negativ påvirkning knyttet til bedriftens virksomhet, produkter eller tjenester	• Personalpolitikk • Screening og aktsomhetsvurderinger • Etikkerklæringer • Prestasjonsprogrammer og program for profesjonell utvikling • Varslingskanal	• Retningslinjer for selskapsstyring • Screening og aktsomhetsvurderinger • Spørreskjemaer • Eksterne due diligence-rapporter • Høyrisikolister • Varslingskanal	• Retningslinjer for leverandørkjeden • Screening og aktsomhetsvurderinger • Spørreskjemaer • Revisjonsprogrammer • Høyrisikolister • Varslingskanal
3. Stanse forebygge eller redusere negativ påvirkning	Risikostyring		
4. Overvåk gjennomføring og resultater	Risikoovervåking		
5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	Offentlige rapporter knyttet til moderne slaveri og åpenhetsloven. Bærekraftsrapport (GRI-standard)		
6. Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og klageordninger der det er påkrevd	Gjennoppretting/klageordninger		

Drift

Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser

IMDEX driver en global forretningsmodell, med støtte fra et nettverk av tredjeparter for å nå ut til våre kunder.

Vår arbeidsstyrke er mangfoldig, inkluderende og tilpasset vår tekniske lederposisjon i markedet. Sammensetningen av arbeidsstyrken vår innebærer en lavere iboende risiko for moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettigheter:

- De fleste stillingene er fagstillinger, hvor mange av dem klassifiseres som profesjonelle eller lederstillinger (~67%) som generelt har relativt lavere risiko for moderne slaveri, barnearbeid og øvrige brudd på menneskerettighetene – for eksempel ingeniører, tekniske salgsrepresentanter, programvareutviklere og profesjonelle støttetjenester.
- Størstedelen av arbeidsstyrken vår (~70%) er basert i regioner med relativt lavere risiko for moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettighetsbrudd – som Australia, Nord-Amerika og Europa.
- De fleste stillingene (~95%) er faste ansettelsesforhold, noe som gir relativt lavere risiko for utnyttende arbeidsforhold. IMDEX bruker midlertidige ansettelsesordninger i begrenset grad.

Våre tredjeparter utvikler salgsmuligheter, leverer produkter og yter kundestøtte. Våre tredjeparter er klassifisert som kanalpartnere eller forhandlere, avhengig av forholdet de har til oss. Omfanget av forretningsstøtten de bidrar med til IMDEX varierer fra tilfelle til tilfelle. Arbeidsstyrken deres består også generelt av fagarbeidere som boreeksperter, salgsrepresentanter og logistikkmedarbeidere – roller som generelt innebærer lavere risiko for moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettighetsbrudd.

Vi opererer ikke i, og leverer ikke til, land med omfattende sanksjoner (som også typisk har uakseptabelt høy risiko for brudd på menneskerettighetene). Dette inkluderer land som Iran, Nord-Korea, Russland, Belarus, Syria og Myanmar.

IMDEX har følgelig ikke identifisert vesentlige risikoeer for moderne slaveri, barnearbeid eller andre menneskerettighetsbrudd i egen arbeidsstyrke, selv om vi anerkjenner enkelte potensielle risikoområder, som vist i tabellen under.



Ansatte i Sør-Amerika

Vi har ansatte i sør-amerikanske land som Peru, Ecuador og Colombia. Disse landene er rapportert å ha høyere forekomst av moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid.

Vi har færre enn 50 ansatte på tvers av disse landene, og alle innehar fagstillinger som logistikk, økonomi og teknisk salg. Våre ansatte jobber ikke i sektorer som jordbruk, småskala gruvedrift eller tømmerhogst, som innebærer høyere risiko i disse landene. Derfor vurderer vi ikke dette som en betydelig risikoeksponering for IMDEX.

Ansatte i Asia

Vi har ansatte i asiatiske land, inkludert Hongkong, India og Indonesia. Disse landene er rapportert å ha høyere forekomst av moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid.

Vi har færre enn 20 ansatte på tvers av disse landene, og alle innehar fagstillinger innen teknisk salg. Våre ansatte jobber ikke i sektorer som jordbruk, tekstil eller elektronikk, som innebærer høyere risiko i disse landene. Derfor anser vi ikke dette som en betydelig risikoeksponering for IMDEX.

Operasjoner i Afrika, Midtøsten og Asia

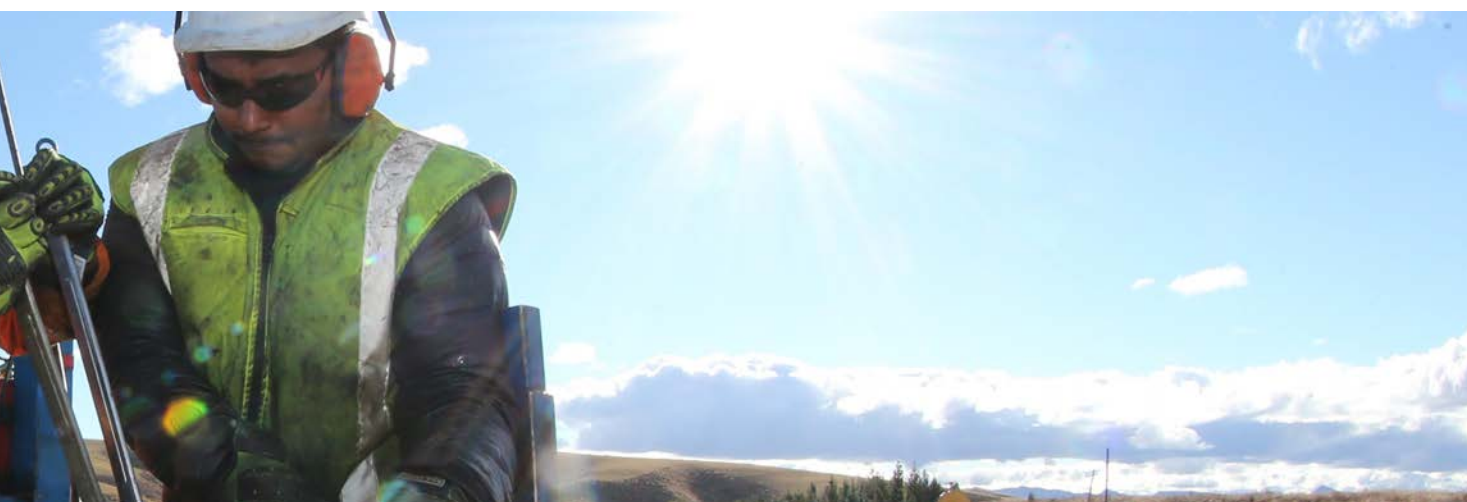
Våre ansatte gir støtte på stedet for kunder, inkludert i land som Den Demokratiske Republikken Kongo, Saudi-Arabia, Tyrkia og Pakistan. Det rapporteres at disse landene har en høyere forekomst av moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettighetsbrudd.

Vårt støttepersonell er kvalifiserte tekniske spesialister som reiser for å støtte våre kunder når det er nødvendig. Våre arbeidere gir ikke støtte innen landbruk, ufaglært arbeid, tekstiler, elektronikk eller andre sektorer som har høyere risiko i disse landene. Derfor anser vi ikke dette som en betydelig risikoeksponering for IMDEX.

Tredjepartsrepresentanter i Afrika, Midtøsten og Asia.

Vi har tredjepartsrepresentanter i land som den demokratiske republikken Kongo, Saudi-Arabia, Tyrkia, India, Indonesia og Pakistan. Det rapporteres at disse landene har en høyere forekomst av moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettighetsbrudd.

Våre tredjepartsrepresentanter ansetter som regel kvalifiserte tekniske spesialister og opererer ikke innen landbruk, ufaglært arbeid, tekstiler, elektronikk eller andre sektorer som har høyere risiko i disse landene. Derfor anser vi ikke dette som en betydelig risikoeksponering for IMDEX.



Ansatte - aktsomhet og risikostyring

IMDEX opererer med et robust system for forvaltning av menneskelige ressurser, som implementeres og overvåkes av profesjonelle HR-team i alle regioner.

Vi prioriterer et trygt arbeidsmiljø og våre ansattes trivsel. Dette innebærer også å sikre at våre ansatte føler seg verdsatt, får en lønn til å leve av og har full tilgang til sine juridiske rettigheter.

Våre globale etiske retningslinjer utgjør standarden for ansvarlig forretningspraksis i vår arbeidsstyrke, og er bindende for alle styremedlemmer, ledere, ansatte og kontraktører.



Våre globale etiske retningslinjer og policyer er tilgjengelige på vår nettside på:
<https://www.imdex.com/about/corporate-governance>

Vi sikrer at våre ansatte har tilgang til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi etterlever også relevante lover og regulatoriske krav knyttet til moderne slaveri, barnarbeid og menneskerettigheter, som lovgivning om helse og sikkerhet, samt arbeidernes lønn og arbeidsvilkår.



Følgende tiltak benyttes for å redusere risikoen for moderne slaveri, barnearbeid og brudd på menneskerettighetene i arbeidsstyrken vår:

- Rekrutteringsprosesser følger dokumenterte prosedyrer og sikrer overholdelse av lokale lover. HR Business Partners gir støtte og tilsyn.
- Kandidater under lovlig minstealder for arbeid (i henhold til lokal lovgivning og internasjonale konvensjoner) vurderes ikke for ansettelse, praksisplasser eller internship.
- Arbeidstakere mottar skriftlige arbeidskontrakter på et språk de forstår, med tydelig informasjon om lønn, arbeidstid og ansettelsesvilkår.
- Vi beholder ikke identifikasjonsdokumenter, og legger ikke sanksjoner som begrenser arbeidstakeres bevegelsesfrihet.
- Vi tilbakeholder ikke lønn, med mindre det er i samsvar med lokal skattelovgivning, arbeidstakerrettigheter eller lovpålagte trekk. Arbeidstakere får lønsslipp med spesifisering av godtgjørelse.
- Lønn fastsettes i tråd med bransjestandarder og gjennomgås regelmessig. Minstelønnskrav etter lokal lovgivning oppfylles eller overgås.
- Ansatte står fritt til å organisere seg og delta i fagforeningsarbeid, i samsvar med lokale lover.
- Vi opererer helse-, sikkerhets- og miljøstyringssystemer for å sikre trygge arbeidsplasser. Vi oppmuntrer til arbeidstakermedvirkning og gir regelmessig opplæring.
- Vi har tydelige retningslinjer som forbyr diskriminering, trakassering og mobbing. Ansatte får kontinuerlig opplæring i våre verdier og retningslinjer.
- Alle ansatte og ledere fullfører årlige etiske egenerklæringer for å bekrefte sitt engasjement for ansvarlig forretningspraksis.
- Ansatte kan melde inn klager og bekymringer til sin leder, lokal HR-representant eller anonymt via vår varslingsplattform.
- Hvis forholdene ikke oppfyller minimumsstandards, iverksettes hensiktsmessige tiltak, inkludert utbedringer for berørte parter (se mer under "Utbedring" nedenfor).

Tredjepartsrepresentantenes aktsomhet og risikostyring

IMDEX opererer med robuste prosesser for tredjepartsforhold for å evaluere, overvåke og håndtere potensielle risikoer knyttet til våre tredjeparter.

Våre tredjepartsrepresentanter er forpliktet til å følge samme etiske retningslinjer og policyer som våre ansatte. Dette inkluderer gjennomføring av vårt opplæringsprogram mot bestikkelser og korrupsjon, som understøtter våre forventninger til ansvarlig forretningspraksis og menneskerettigheter i jurisdiksjonene der de representerer IMDEX.



Våre globale etiske retningslinjer og policyer er tilgjengelige på vår nettside på: <https://www.imdex.com/about/corporate-governance>

Følgende kontrolltiltak benyttes for å sikre ansvarlig forretningspraksis hos våre tredjepartsrepresentanter:

- Screening og aktsomhetsprosesser for tredjepart brukes for å evaluere potensielle representanter, deres reelle eiere og styremedlemmer.
- Våre kontrakter med tredjepartsrepresentanter inneholder juridiske bestemmelser som krever at IMDEX' policy-standarder overholdes, inkludert vår etiske retningslinje som dekker menneskerettigheter, mangfold og inkludering, antidiskriminering, personvern og nulltoleranse for moderne slaveri.
- Tredjepartsrepresentanter må delta i opplæring om antikorrupsjon og bestikkelser, samt fylle ut egevalueringsskjemaer knyttet til forretningspraksis.
- Tredjepartsrepresentanters prestasjoner og adferd overvåkes og håndteres av IMDEX' kundekontakter gjennom hele samarbeidsperioden.
- Både IMDEX-ansatte og tredjepartsrepresentanter kan rapportere mistanke om moderne slaveri eller brudd på menneskerettigheter til sin leder, til IMDEX' Legal, Risk & Compliance-team, eller konfidensielt via IMDEX' varslingsplattform.
- Dersom prestasjoner ikke oppfyller minimumsstandards, iverksettes hensiktsmessige tiltak, inkludert utbedring for berørte parter (se mer under «Utbedring» nedenfor).



Leverandørkjeden

Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser

IMDEX benytter en kompleks global leverandørkjede for å skaffe komponenter, materialer og tjenester som muliggjør levering av våre produkter til kundene.

Vi vurderer risikoer knyttet til moderne slaveri, barnearbeid og brudd på menneskerettighetene i hele vår leverandørkjede, både innenfor produksjonsvirksomhet og ikke-produksjonsrelaterte tjenester (støttetjenester).

Vår produksjonsbaserte leverandørkjede inkluderer:

- Berggrunnssensorer og annet instrumenteringsutstyr produsert av IMDEX-virksomheter i Australia, USA og Norge.
- Boreoptimaliserings- og retningsboreutstyr produsert av IMDEX-virksomheter i Australia, Norge og Tyskland. Noe av maskineriet vårt produseres med bruk av leverandører i Europa.
- Borekjemikalier og væsker produsert, blandet eller pakket av IMDEX-virksomheter i Australia, Amerika og Sør-Afrika. Noen produkter produseres av leverandører i Asia, Europa, Afrika og Amerika.

Våre produksjonsbedrifter anskaffer fra en kombinasjon av andre IMDEX-virksomheter og Våre produksjonsvirksomheter kjøper inn varer og tjenester både fra andre IMDEX-enheter og fra eksterne leverandører. Vi har potensiell risikoeksponering gjennom leverandører som kan være berørt av slaveri i produksjon eller levering av råmaterialer.

Vår ikke-produksjonsbaserte leverandørkjede omfatter aktiviteter som logistikk, teknisk støtte, kommersielle tjenester og annen forretningsstøtte. Også disse områdene kan ha potensiell risikoeksponering gjennom leverandører av varer og tjenester.

Vi har identifisert områder med potensiell eksponering i tabellen nedenfor.

Landbruksderivater

Noen av våre borevæskeprodukter lages med råmaterialer som indirekte stammer fra landbruket, for eksempel vegetabiliske oljer, xantangummi og natriumlauryletsulfat (SLES).

Disse bidrar til produktfunksjoner som smøring og biologisk nedbrytbarhet.

Landbrukssektoren er rapportert å ha høy forekomst av moderne slaveri og barnearbeid i deler av Asia, Afrika og Sør-Amerika.

Vi kjøper mesteparten av våre vegetabiliske oljer, SLES og andre landbruksbaserte råmaterialer fra leverandører i Australia, Amerika og Europa.

Vi kjøper xantangummi fra leverandører i Asia.

Vi har ikke identifisert noen spesifikk risiko for moderne slaveri eller barnearbeid blant våre leverandører på nivå 1 (våre beste leverandører).

Bomull og tekstiler

Noen av våre borevæskeprodukter inneholder råmaterialer som indirekte stammer fra bomull, som polyanionisk cellulose. Disse bidrar til funksjoner som væsketap og filtreringskontroll.

Vi kjøper også uniformer (laget av tekstiler) til våre egne ansatte.

Bomulls- og tekstilsektorene er rapportert å ha høy forekomst av moderne slaveri og barnearbeid i deler av Asia, Sør-Amerika, Afrika og Midtøsten.

Vi kjøper mesteparten av våre uniformer fra lokale leverandører i Australia, Amerika og Europa. Vi kjøper mesteparten av våre cellulosebaserte råmaterialer fra leverandører i Europa.

Vi har ikke identifisert noen spesifikk risiko for moderne slaveri eller barnearbeid blant våre leverandører på nivå 1.

Utvinningsindustri

Noen av våre borevæskeprodukter lages av råmaterialer fra utvinningsindustrien, som bentonitt, barytt og andre mineraler. Disse forbedrer produktets funksjoner, som viskositet og vekt.

Litium-ion-batterier (som inneholder coltan) finnes i noen av våre sensorprodukter, men er vanligere i nettbrett brukt til å betjene sensorene våre, samt i datamaskiner brukt til interne forretningsformål.

Utvinningsindustrien er rapportert å ha høy forekomst av moderne slaveri og barnearbeid i deler av Afrika, Sør-Amerika og Asia.

Vi kjøper mesteparten av våre mineralbaserte råmaterialer til borevæsker fra leverandører i Australia, USA og Europa. Vårt innkjøp inkluderte to mindre leverandører i Asia.

Vi kjøper mesteparten av våre litium-ion-batterier fra leverandører i USA, Europa og Australia.

Vi har ikke identifisert noen spesifikk risiko for moderne slaveri eller barnearbeid blant våre leverandører på nivå 1.

Elektronikk

Våre sensor- og utstyrsprodukter inneholder elektroniske komponenter, som kretskort, kabler, gyroskoper og prosessorer. Disse muliggjør funksjoner som innhenting av geofysiske målinger og dataoverføring.

Vi bruker også IT-utstyr for våre forretningssystemer, cybersikkerhet og programvareutvikling.

Elektronikksektoren er rapportert å ha høy forekomst av moderne slaveri og barnearbeid i deler av Asia.

Vi kjøper mesteparten av våre elektroniske komponenter og IT-utstyr fra leverandører i Australia, USA og Europa.

Vi har ikke identifisert noen spesifikk risiko for moderne slaveri eller barnearbeid blant våre leverandører på nivå 1.

Leverandørkjeden

Aktsomhetsvurdering og risikostyring

IMDEX har et system for styring av leverandørkjeden som omfatter grundig aktsomhetsvurdering og risikobasert beslutningstaking for å redusere risiko for moderne slaveri, barnearbeid og brudd på menneskerettighetene.

Våre etiske retningslinjer for leverandører er basisstandarden som fastsetter våre forventninger til leverandører. Dette inkluderer en streng nulltoleranse-policy for moderne slaveri. Leverandørerne må bekrefte forpliktelsen de til denne standarden som en del av samarbeidet med IMDEX.



Våre etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelig på vår nettside:
<https://www.imdex.com/about/corporate-governance>

Vi benytter programvare for screening og overvåking av tredjeparter, kombinert med innsikt fra virksomheten, for å identifisere potensiell risiko hos leverandører innen områdene moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettigheter. Identifiserte risikoer blir deretter håndtert i henhold til våre risikostandarder og IMDEX' verdier.

IMDEX inngår ikke avtaler med leverandører som er knyttet til land under omfattende sanksjoner (som også typisk har uakseptabelt høy risiko for brudd på menneskerettigheter). Dette inkluderer land som Iran, Nord-Korea, Russland, Belarus, Syria og Myanmar.



Følgende tiltak benyttes for å redusere risiko for moderne slaveri i

leverandørkjeden vår:

- Innkjøp følger dokumenterte prosedyrer og utføres i samsvar med våre retningslinjer for leverandører. Støtte og tilsyn gis av våre leverandørkjede-team.
- Vi gir opplæring til nøkkelpersonell i leverandørkjeden om hvordan man gjenkjenner og rapporterer moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettighetsspørsmål.
- Leverandørers kvalifikasjoner og onboarding-prosessene vurderes opp mot ulike risikokriterier, inkludert risiko knyttet til moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettigheter i de land og bransjer hvor de opererer.
- Alle leverandører blir aktsomhetsvurdert i tråd med våre prosedyrer. Dette inkluderer automatisert screening og overvåking ved hjelp av vår due diligence-programvare, og påfølgende vurderinger.
- Eventuelle røde flagg knyttet til moderne slaveri, barnearbeid eller menneskerettigheter vurderes og håndteres i henhold til våre prosedyrer.
- Vi gjennomfører også et årlig revisjonsprogram som inkluderer minst én revisjon per år hos leverandører som anses å ha høyere risiko for moderne slaveri, barnearbeid eller brudd på menneskerettigheter. Disse revisjonene utføres av en uavhengig revisor og fokuserer på indikatorer for slaveririsiko, menneskerettigheter, helse og sikkerhet på arbeidsplassen samt levelønn. Revisjonene er som regel varslet på forhånd (de er altså ikke uanmeldte).
- Vi gjennomfører kampanjer med egenevalueringsskjemaer som krever at våre største og/eller mest risikoutsatte leverandører gir spesifikk informasjon om sin risikoeksponering og sine retningslinjer.
- Leverandørytelser og overholdelse av våre standarder overvåkes og følges opp av våre leverandørkjede team.
- Enhver ansatt kan rapportere mistanker om moderne slaveri, barnearbeid eller menneskerettighetsbrudd til sin leder, til Legal, Risk & Compliance-teamet, eller konfidensielt gjennom vår varslingsplattform.
- Der hvor en leverandør har forhøyet risiko for moderne slaveri, inkludert potensiell involvering i slaverilignende praksis, iverksettes ytterligere tiltak. Dette inkluderer både risikostyringstiltak og hensiktsmessige avhjelpende tiltak (se mer under Utbedring nedenfor).

IMDEX krever for øyeblikket ikke at leverandører på nivå 1 bekrefter at materialene de leverer til IMDEX er i samsvar med relevante lover om slaveri og menneskehandel. Vi krever imidlertid at leverandører overholder våre etiske retningslinjer for leverandører, som forbyr enhver involvering i slaveri.

Opplæring og ansvarlighet

IMDEX tilbyr opplæring i ansvarlig forretningspraksis og bevissthet knyttet til moderne slaveri for våre ansatte og tredjeparter.

I opplæringen benytter vi vår nettbaserte opplæringsplattform, Imdex Academy. Vi følger opp gjennomføringen av opplæringsmodulene og krever at deltakerne gjennomfører periodisk oppfriskningssopplæring.

Vår opplæring i etiske retningslinjer er utviklet med støtte fra en ekstern leverandør og dekker menneskerettigheter, mangfold og inkludering, antidiskriminering, personvern og moderne slaveri, som beskrevet i retningslinjene. Dette suppleres av vår Better Together-opplæring (mangfold, inkludering og antidiskriminering) og tilleggskurs på e-læring innen personvernbeskyttelse (Privacy Protection) og anti-bestikkelser og anti-korrupsjon (ABAC).

Innholdet i opplæringen knyttet til bevissthet rundt moderne slaveri leveres av en ekstern leverandør og dekker moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid, samt risiko i leverandørkjeder.

Våre **ansatte** fullfører opplæringen i våre etiske retningslinjer, «Better Together», personvern og ABAC (Anti-Bribery and Anti-Corruption).

Våre ansatte avgir også årlige etikkerklæringer der de bekrefter sin forståelse og forpliktelse til disse standardene for adferd.

Utvalgte ansatte i innkjøp- og leverandørstyringsroller fullfører opplæringen i bevissthet rundt moderne slaveri.

Våre **tredjeparter** bekrefter sin forpliktelse til våre etiske retningslinjer og våre ABAC-standarder (Anti-Bribery and Anti-Corruption) som en del av onboarding-prosessen.

Ledere og ansatte som jobber med kunder hos våre tredjeparter er også pålagt å gjennomføre vår ABAC-opplæring.

Våre ansatte og tredjeparter holdes ansvarlige for å handle i samsvar med standardene som er beskrevet ovenfor. Enhver form for deltakelse i, eller unnlatelse av å rapportere, mistenkte tilfeller av moderne slaveri, barnearbeid eller brudd på menneskerettighetene, behandles med største alvor. Slike brudd på våre etiske retningslinjer kan medføre disiplinære tiltak, inkludert – men ikke begrenset til – oppsigelse.

Utbedring

IMDEX har varslingsordninger og prosedyrer for undersøkelser av avvik for å sikre at vi avdekker og håndterer alle potensielle tilfeller av moderne slaveri, barnearbeid eller andre menneskerettighetsbrudd.

Våre ansatte, kontraktører og forretningspartnere kan når som helst fremme klager gjennom ulike kanaler, inkludert ledelsen, våre HR Business Partners, leverandørkjedeteamene, og vårt Legal, Risk & Compliance-team. Alle henvendelser behandles i tråd med våre prosedyrer og retningslinjer knyttet til mennesker og kultur.

Konfidensiell og anonym varsling er tilgjengelig via vår nettportal for varsling. Vi benytter digital programvare for å sikre tilgjengelighet og konfidensialitet. Innkomne rapporter eskaleres direkte til Legal, Risk & Compliance-teamet. Varsler kan også sendes på e-post eller telefon til vår administrerende direktør eller lederen i Revisjon-, Risiko- og Compliance-komiteen i styret for Imdex Limited. Rapportering av varsling kan også sendes direkte til IMDEX fra ofre, deres familier eller representanter (for eksempel menneskerettighetsorganisasjoner).



Våre retningslinjer for varsling er tilgjengelig på vår nettside på:
<https://www.imdex.com/about/corporate-governance>

Rapporter kan sendes direkte til: compliance@imdexlimited.com

Rapportering knyttet til varsling behandles med største alvor. Våre retningslinjer for varsling uttrykkelig gjengjeldelse eller trakassering, og beskriver tiltak for å beskytte de som varsler.

Det ble ikke rapportert om faktiske eller potensielle tilfeller av moderne slaveri, barnearbeid eller tilsvarende menneskerettighetsbrudd til IMDEX i regnskapsåret 2024. Vi har derfor ikke igangsatt noen utbedringstiltak i denne perioden. Dersom slike rapporter hadde kommet inn, ville de blitt håndtert i henhold til våre granskingsprosedyrer og retningslinjer for varsling.

Vi er klar over at utbedringstiltak kan få utilsiktede negative konsekvenser for de berørte og deres familier. IMDEX forplikter seg til å forebygge og utbedre reelle tilfeller av moderne slaveri, barnearbeid og menneskerettighetsbrudd, samtidig som vi minimaliserer belastningen for ofre og sårbare familier.

Vi bidrar også aktivt i lokalsamfunnene vi opererer i, gjennom ulike programmer for samfunnsengasjement og frivillig innsats. Vår bærekraftsrapport for 2024 gir flere detaljer om disse initiativene.



Bærekraftsrapporten vår for regnskapsåret 2024 er tilgjengelig på vår nettside:
https://www.imdex.com/getmedia/94bc2526-286b-4d06-b53f-be0ee7618aa9/IMDEX_SustainabilityReport24_v30.pdf



Vurdering av effektivitet

Våre retningslinjer og prosedyrer for risikostyring gir veiledning om hvordan vi vurderer effektiviteten av kontrolltiltak knyttet til moderne slaveri, barnearbeid og brudd på menneskerettighetene.

IMDEX overvåker effektiviteten av risikokontroller og tiltak på tvers av konsernet.

Kontrolltiltak og handlinger for å håndtere negative påvirkninger implementeres i våre forretningsenheter etter styring fra ledelsen. En del av denne prosessen innebærer løpende tilbakemeldinger fra ledelsen om fremgang, effektivitet og eventuelle utfordringer.

Ytterligere tilbakemeldinger gis av spesialistteamene som gir støtte og veiledning. Dette inkluderer våre HR-team, leverandørkjedeteam og Global Operations Support Team.

Vi henter også innsikt om effektiviteten av tiltakene fra ulike aktsomhetsprosesser som inngår i vårt rammeverk for risikostyring. For eksempel vurderer vi effektiviteten av kontrolltiltak i leverandørkjeden basert på data om moderne slaveri og barnearbeid hentet fra vårt aktsomhetsprogramvare og egevalueringsskjemaer fra leverandører.

Selv om vi ikke mottok noen relevante rapporter gjennom vår varslingsportal i regnskapsåret 2024, ville slike rapporter også gitt verdifull innsikt i effektiviteten av våre risikokontroller og tiltak.

Disse innsiktene driver våre initiativer for å forbedre og styrke effektiviteten i kontrolltiltakene (slik det fremgår i delen Årlig ytelse og fokusområder i denne erklæringen).

Overvåking av effektivitet og valg av kontinuerlige forbedringstiltak utføres av vårt Legal, Risk & Compliance-team og ledelsen. Overordnet tilsyn og strategisk retning gis av revisjons-, risiko- og etterlevelseskomiteen samt bærekraftskomiteen i styret for Imdex Limited.





Årlige resultater og fokusområder

Viktige resultater for regnskapsåret 2024

I regnskapsåret 2024 fortsatte vi vårt arbeid med løpende forbedringer og styrking av våre kontrolltiltak for risiko knyttet til moderne slaveri. Vi har også gjennomført flere viktige forpliktelser som ble gitt i vår erklæring om moderne slaveri for 2023.

Disse inkluderte:

- Utvidelse av opplæring i bevissthet rundt moderne slaveri og barnearbeid til relevante deltakere i våre leverandørkjedeteam. Dette inkluderte spesielt nøkkelpersonell fra Devico, som har blitt en del av virksomheten vår de siste to årene.
- Ferdigstilling av utrulling av vårt oppdaterte system for aktsomhetsvurdering av tredjeparter i alle IMDEX-virksomheter. Dette fokuserte særlig på nye forretningsenheter som er kommet til gjennom Devico og DataRock.
- Gjennomføring av vår første kampanje med egevalueringsskjemaer rettet mot våre 40 største og mest strategiske leverandører. Dette har bidratt til å forbedre vår vurdering av risikoeksponering i denne delen av leverandørkjeden.

Fokusområder for regnskapsåret 2025

IMDEX er fortsatt forpliktet til kontinuerlig forbedring og styrking av våre tiltak for å motvirke moderne slaveri, menneskehandel, tvangsarbeid, barnearbeid og brudd på menneskerettigheter.

I regnskapsåret 2025 vil vi iverksette følgende strategiske tiltak:

1. Konsolidering og forenkling av våre rapporteringsformater for australsk, norsk og kanadisk lovgivning om moderne slaveri og transparens (denne erklæringen).
2. Ferdigstilling av implementeringen av vår oppdaterte aktsomhetsvurdering og rammeverk for governance for tredjepartsrepresentanter.
3. Utvikling og gjennomføring av ytterligere tiltak basert på ny læring fra kampanjen med egevalueringsskjemaer i regnskapsåret 2024.

Vedlegg A / Overholdelse av relevant lovgivning

[tidligere overholdelse av Modern Slavery Act]

Australia – Modern Slavery Act 2018 (No 153 of 2018)

	SEKSJON	RELEVANTE OVERSKRIFTER	SIDER
Identifiserer den rapporterende enheten.	s16(1)a	Om denne erklæringen	4
Beskriver strukturen, driften og leverandørkjeden til den rapporterende enheten.	s16(1)b	Oversikt over virksomheten	13-21
Beskriver risikoene for moderne slaveripraksis i driften og leverandørkjedene til den rapporterende enheten og eventuelle enheter som den rapporterende enheten eier eller kontrollerer.	s16(1)c	Drift	26-27
		Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser	
		Leverandørkjeden	32-33
		Aktsomhetsvurdering og risikostyring	
Beskriver tiltakene som er tatt for å vurdere og adressere risiko for moderne slaveri, prosesser for aktsomhet og utbedring prosesser for drift og leverandørkjeder.	s16(1)d	Retningslinjer og rammeverk for risikostyring	23
		Drift	28-30
		Arbeidsstyrkens aktsomhet og risikostyring	
		Leverandørkjeden	34-35
		Aktsomhetsvurdering og risikostyring	
Beskriver hvordan effektiviteten av tiltakene vurderes.	s16(1)e	Utbedring	37
		Vurdering av effektivitet	39
Beskriver prosessen for konsultasjon med enheter som den rapporterende enheten eier eller kontrollerer.	s16(1)f	Konsultasjon i forbindelse med utarbeidelse av erklæringen	5
Inkluderer annen informasjon som den rapporterende enheten anser som relevant.	s16(1)g	Gjennomgående	
Inkluderer detaljer om godkjenning fra det overordnede styringsorganet til den rapporterende enheten.	s16(2)a	Godkjenning	6

Canada - Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (S.C. 2023, c. 9)

	SEKSJON	RELEVANTE OVERSKRIFTER	SIDER
Identifiserer strukturen, aktivitetene og leverandørkjedene til den rapporterende enheten.	s11(3)(a)	Oversikt over virksomheten	13-21
Beskriver retningslinjer og aktsomhetsprosesser relatert til tvangsarbeid og barnearbeid.	s11(3)(b)	Retningslinjer og rammeverk for risikostyring Drift Arbeidsstyrkens aktsomhet og risikostyring Leverandørkjeden Aktsomhetsvurdering og risikostyring	23 28-30 34-35
Beskriver deler av virksomheten og leverandørkjeden som medfører risiko for bruk av tvangsarbeid eller barnearbeid, og de tiltakene som er tatt for å vurdere og håndtere denne risikoen.	s11(3)(c)	Drift Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser Leverandørkjeden Aktsomhetsvurdering og risikostyring	26-27 32-33
Beskriver eventuelle tiltak som er iverksatt for å avskaffe bruk av tvangsarbeid eller barnearbeid.	s11(3)(d)	Utbedring	37
Beskriver tiltak som er iverksatt for å kompensere inntektstapet for de mest sårbare familiene som følge av tiltak for å avskaffe bruk av tvangsarbeid eller barnearbeid i virksomheten og dens leverandørkjeder.	s11(3)(e)	Utbedring	37
Beskriver opplæringen som er gitt til ansatte om tvangsarbeid og barnearbeid.	s11(3)(f)	Opplæring og ansvarlighet	36
Beskriver hvordan den rapporterende enheten vurderer sin effektivitet i å sikre at tvangsarbeid og barnearbeid ikke benyttes i virksomheten og leverandørkjedene.	s11(3)(g)	Vurdering av effektivitet	39
Godkjenning av rapporten fra den rapporterende enhetens styringsorgan.	s11(4)	Godkjenning	6

Norway – Åpenhetsloven

	SEKSJON	RELEVANTE OVERSKRIFTER	SIDER
Generell beskrivelse av:			
• virksomhetens organisering, driftsområde	s5(a)	Oversikt over virksomheten	13-21
• retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	s5(a)	Retningslinjer og rammeverk for risikostyring Drift Aktsomhetsvurdering og risikostyring Leverandørkjeden Aktsomhetsvurdering og risikostyring	23 28-30 34-35
Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger	s5(b)	Drift Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser Leverandørkjeden Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser Utbedring	26-27 32-33 37
Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.	s5(c)	Retningslinjer og rammeverk for risikostyring Drift Aktsomhetsvurdering og risikostyring Leverandørkjeden Aktsomhetsvurdering og risikostyring Årlige resultater og fokusområder	23 28-30 34-35 41

Denne erklæringen er også i samsvar med lovgivningen vist nedenfor, men det er ikke rapporteringskrav i henhold til denne lovgivningen.

California Transparency in Supply Chains Act of 2010

	SEKSJON	RELEVANTE OVERSKRIFTER	SIDER
Opplyser om forhandleren foretar verifikasjon av produktenes leverandørkjeder for å vurdere og håndtere risiko for menneskehandel og slaveri. Det skal spesifiseres dersom verifikasjonen ikke er utført av en uavhengig tredjepart.	§ 1714.43(c)(1)	Leverandørkjeden Aktsomhetsvurdering og risikostyring	28-30
Opplyser om forhandleren gjennomfører revisjoner av leverandører for å vurdere deres etterlevelse av virksomhetens standarder knyttet til menneskehandel og slaveri i leverandørkjeden. Det skal spesifiseres dersom revisjonen ikke var uavhengig og uanmeldt.	§ 1714.43(c)(2)	Leverandørkjeden Aktsomhetsvurdering og risikostyring	28-30
Opplyser om forhandleren krever at direkte leverandører bekrefter at materialer brukt i produktene er i samsvar med gjeldende lover om slaveri og menneskehandel i de landene de opererer i.	§ 1714.43(c)(3)	Leverandørkjeden Aktsomhetsvurdering og risikostyring	28-30
Opplyser om forhandleren har interne standarder og prosedyrer for ansvarliggjøring av ansatte eller leverandører som ikke oppfyller virksomhetens standarder for slaveri og menneskehandel.	§ 1714.43(c)(4)	Opplæring og ansvarlighet	36
Opplyser om forhandleren har interne standarder og prosedyrer for ansvarliggjøring av ansatte eller leverandører som ikke oppfyller virksomhetens standarder for slaveri og menneskehandel.	§ 1714.43(c)(5)	Opplæring og ansvarlighet	36

United Kingdom - Modern Slavery Act 2015

	SEKSJON	RELEVANTE OVERSKRIFTER	SIDER
Informasjon om organisasjonens struktur, virksomhet og leverandørkjeder.	s54(5)(a)	Oversikt over virksomheten	13-21
Informasjon om virksomhetens retningslinjer knyttet til moderne slaveri og menneskehandel.	s54(5)(b)	Retningslinjer og rammeverk for risikostyring	23
Informasjon om organisasjonens aktsomhetsprosesser knyttet til moderne slaveri og menneskehandel i virksomheten og leverandørkjedene.	s54(5)(c)	Drift	
		Ansatte - aktsomhet og risikostyring	28-30
		Leverandørkjeden	
Informasjon om hvilke deler av virksomheten og leverandørkjedene det foreligger risiko for slaveri og menneskehandel, samt hvilke tiltak som er iverksatt for å vurdere og håndtere denne risikoen.	s54(5)(d)	Aktsomhetsvurdering og risikostyring	34-35
		Drift	
		Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser	26-27
		Ansatte - aktsomhet og risikostyring	28-30
		Leverandørkjeden	
Informasjon om virksomhetens effektivitet i å sikre at slaveri og menneskehandel ikke forekommer i virksomheten eller leverandørkjedene, målt opp mot relevante ytelsesindikatorer.	s54(5)(e)	Aktsomhetsvurdering og risikostyring	32-33
		Risikoeksponering og potensielle negative konsekvenser	34-35
		Vurdering av effektivitet	39
Informasjon om opplæring i moderne slaveri og menneskehandel for virksomhetens ansatte.	s54(5)(f)	Opplæring og ansvarlighet	36





INDEXTM

index.com